DJEČJI VRTIĆ PUPOLJAK OTOK

PRAVILNIK O PLAĆAMA, NAKNADAMA PLAĆA I OSTALIM MATERIJALNIM PRAVIMA RADNIKA DJEČJEG VRTIĆA PUPOLJAK OTOK

Otok, lipanj 2025. godine

Na temelju članka 54. Zakona o ustanovama (NN 76/93, 29/97,47/99,35/08, 127/19i 151/22), članka 51. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (NN 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22 i 101/23) i članka 42. Statuta Dječjeg Pupoljak Otok uz prethodnu suglasnost izvršnog tijela Osnivača Grada Otoka, KLASA:601-02/25-01/04, URBROJ:2196-3-02-25-2), od dana 10.06.2025 godine, Upravno vijeće Dječjeg vrtića Pupoljak Otok je na svojoj 21. redovnoj sjednici koja je održana dana 26.06. 2025. godine donijelo sljedeći

PRAVILNIK O PLAĆAMA, NAKNADAMA PLAĆA I OSTALIM MATERIJALNIM PRAVIMA RADNIKA DJEČJEG VRTIĆA PUPOLJAK OTOK

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

(1) Ovim Pravilnikom o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima radnika Dječjeg vrtića Pupoljak Otok (u daljnjem tekstu: "**Pravilnik**") uređuju se plaće, naknade plaća i druga materijalna prava radnika zaposlenih u Dječjem vrtiću Pupoljak Otok(u daljnjem tekstu: "**Vrtić**") kao i isplata plaće i naknade plaće radnikazaposlenih u Vrtiću te način obračuna, rokovi isplate i postupak njihovog ostvarivanja.

(2) Odredbe ovog Pravilnika odnose se na sve osobe koje su kao radnici sa Vrtićem sklopile ugovor o radu po Zakonu o radu kao i na osobe koje ne sklapaju ugovor o radu, ali čiji status je uređen Zakonom o radu (kao na primjer osobe na stručnom usavršavanju) (u daljnjem tekstu: "**Radnik**").

(3) Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a koji imaju rodno značenje, bez obzira jesu li korišteni u ženskom ili muškom rodu, obuhvaćaju na jednak način muški i ženski rod.

Članak 2.

(1) Pravo radnika na određenu plaću i druga prava ovim Pravilnikom utvrđuju se u ugovoru o radu ili se odredbama ugovora o radu upućuje na primjenu odredaba ovog Pravilnika koje uređuju i utvrđuju ta prava radnika.

(2) Za izvršeni rad radnik ima pravo na plaću koja se sastoji od osnovne plaće i dodataka na osnovnu plaću.

(3) U smislu stavka 1. ovog članka, plaćom se smatra plaća koja uključuje zakonom propisane doprinose, porez, prirez i dio plaće koji se isplaćuje radniku.

II. PLAĆA, OBRAČUN I ISPLATA PLAĆE

Članak 3.

(1) Plaća je primitak radnika koji Poslodavac isplaćuje radniku za obavljeni rad u određenom mjesecu te se može sastojati od osnovne odnosno ugovorene plaće i dodataka na osnovnu plaću.

(2) Osnovnu plaću radnika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen prema Ugovoru o radu i osnovice za izračun plaće uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

(3) Osnovna plaća radniku pripada za puno radno vrijeme i redoviti radni učinak.

(4) Dodatcina osnovnu plaću su:božićnica, regres, dar u naravi, uskrsnica, nagrada za radne rezultate i dr.; isplaćuju se sukladno odluci ravnatelja temeljenoj na odobrenju Osnivača i ako su za to osigurana sredstva.

Članak 4.

(1) Radniku pripada dodatak za radni staž u visini od 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža, od prvog dana sljedećeg mjeseca u odnosu na mjesec stjecanja prava.

(2) Dodatak na radni staž izračunava se tako da se umnožak osnovice i koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta radnika pomnoži sa 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Članak 5.

Osnovica za izračun plaće obračunava sukladno Odluci Vlade Republike Hrvatske o visini osnovice za obračun plaće u javnim službama.

Članak 6.

(1)Sredstva za plaće radnika Vrtića osiguravaju se iz proračuna Grada Otoka i Općine Vrbanja (u daljnjem tekstu: **„Osnivač"**) i od sredstava ostvarenih vlastitom djelatnošću.

(2) Koeficijenti složenosti poslova radnih mjesta utvrđenih Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Dječjeg vrtića Pupoljak Otok određuju prema stupnju složenosti poslova radnog mjesta i zahtijevanoj stručnoj spremi ili kvalifikaciji radnika Vrtića kako slijedi:

1. POSLOVI VOĐENJA VRTIĆA:

R.b.	Naziv radnog mjesta	Koeficijent
1.1.	RAVNATELJ (VSS)	2,80
1.2.	RAVNATELJ (VSS) - MENTOR	3,08
1.3.	RAVNATELJ (VSS) - SAVJETNIK	3,39
1.4.	RAVNATELJ (VSS) - IZVRSNI SAVJETNIK	3,73
1.5.	RAVNATELJ (VŠS)	2,60
1.6.	RAVNATELJ (VŠS)- MENTOR	2,86
1.7.	RAVNATELJ (VŠS)- SAVJETNIK	3,15
1.8.	RAVNATELJ (VŠS) - IZVRSNI SAVJETNIK	3,46

2. STRUČNO-PEDAGOŠKI POSLOVI:

R.b.	Naziv radnog mjesta	Koeficijent
2.1.	STRUČNI SURADNIK – PEDAGOG, PSIHOLOG, LOGOPED, EDUKATOR-REHABILITATOR, SOCIJALNI PEDAGOG (VSS)	2,01
2.2.	STRUČNI SURADNIK – PEDAGOG, PSIHOLOG, LOGOPED, EDUKATOR-REHABILITATOR, SOCIJALNI PEDAGOG (VSS) - MENTOR	2,17
2.3.	STRUČNI SURADNIK – PEDAGOG, PSIHOLOG, LOGOPED, EDUKATOR-REHABILITATOR, SOCIJALNI PEDAGOG (VSS) - SAVJETNIK	2,38
2.4.	STRUČNI SURADNIK – PEDAGOG, PSIHOLOG, LOGOPED, EDUKATOR-REHABILITATOR, SOCIJALNI PEDAGOG (VSS) - IZVRSNI SAVJETNIK	2,62
2.5.	STRUČNI SURADNIK – PEDAGOG, PSIHOLOG, LOGOPED, EDUKATOR-REHABILITATOR, SOCIJALNI PEDAGOG - BEZ POLOŽENOG STRUČNOG ISPITA	1,77
2.6.	ODGOJITELJ (VSS)	2,05
2.7.	ODGOJITELJ (VSS) - MENTOR	2,17
2.8.	ODGOJITELJ (VSS) - SAVJETNIK	2,38
2.9.	ODGOJITELJ (VSS) - IZVRSNI SAVJETNIK	2,62
2.10.	ODGOJITELJ (VSS) - BEZ POLOŽENOG STRUČNOG ISPITA	1,77
2.11.	ODGOJITELJ (VŠS)	2,01
2.12.	ODGOJITELJ (VŠS) - MENTOR	2,17
2.13.	ODGOJITELJ (VŠS) - SAVJETNIK	2,38
2.14.	ODGOJITELJ (VŠS) - IZVRSNI SAVJETNIK	2,62
2.15.	ODGOJITELJ (VŠS) - BEZ POLOŽENOG STRUČNOG ISPITA	1,77
2.16.	ZDRAVSTVENI VODITELJ	2,01
2.17.	ODGOJITELJ BEZ ODGOVARAJUĆE VRSTE OBRAZOVANJA	1,54
2.18.	UČITELJ RAZREDNE NASTAVE ZA OBVEZNI KRAĆI PROGRAM PREDŠKOLE	2,01
2.19.	UČITELJ RAZREDNE NASTAVE S KVALIFIKACIJOM ODGOJITELJA- BEZ POLOŽENOG STRUČNOG ISPITA ZA ODGOJITELJA (temeljem priznavanja stečenih ishoda učenja na studiju za učitelja i razlike programa za prekvalifikaciju ili dokvalifikaciju učitelja u svrhu stjecanja kvalifikacije odgojitelja)	1,77
2.20.	UČITELJ RAZREDNE NASTAVE S KVALIFIKACIJOM ODGOJITELJA - S POLOŽENIM STRUČNIM ISPITOM ZA ODGOJITELJA (temeljem priznavanja stečenih ishoda učenja na studiju za učitelja i razlike programa za prekvalifikaciju ili dokvalifikaciju učitelja u svrhu stjecanja kvalifikacije odgojitelja)	2,01

3. PRAVNI, ADMINISTRATIVNI I RAČUNOVODSTVENO-FINANCIJSKI POSLOVI:

R.b.	Naziv radnog mjesta	Koeficijent
3.1.	TAJNIK VRTIĆA	2,01
3.2.	RAČUNOVODSTVENI RADNIK	2,01

4. POMOĆNO-TEHNIČKI POSLOVI:

R.b.	Naziv radnog mjesta	Koeficijent
4.1.	KUHAR/ICA (SSS)	1,30
4.2.	SPREMAČ/ICA (OŠ,NKV)	1,09
4.3.	DOMAR/EKONOM/VOZAČ//LOŽAČ (SSS)	1,30
4.4.	STRUČNI KOMUNIKACIJSKI POSREDNIK (SSS)	1,30
4.5.	POMOĆNIK ZA DJECU S TEŠKOĆAMA U RAZVOJU (SSS)	1,30
4.6.	POMOĆNI DJELATNIK ZA NJEGU, SKRB I PRATNJU (SSS)	1,30

5. Osnovna plaća zaposlenika uvećat će se:

- ako je zaposlenik završio poslijediplomski specijalistički studij u trajanju jedne godine – za 5 %
- ako je zaposlenik završio poslijediplomski specijalistički studij u trajanju dužem od jedne godine – za 7 %
- ako zaposlenik ima znanstveni stupanj magistra znanosti – za 8 %
- ako zaposlenik ima znanstveni stupanj doktora znanosti – za 15 %
- za voditelja objekta dječjeg vrtića prema odluci Upravnog vijeća vrtića - koeficijent složenosti poslova uvečava se za 0,080

Članak 7.

(1) Ukoliko odgojitelj ili stručni suradnik sukladno Pravilniku o načinu i uvjetima napredovanja u struci i promicanju u položajna zvanja odgojitelja i stručnih suradnika u dječjim vrtićima izgubi pravo na položajno zvanje mentora, savjetnika ili izvrsnog savjetnika, gubi pravo na uvećanje koeficijenta.

(2) Radniku Vrtića koji je imenovan za zamjenika ravnatelja i tu funkciju obnaša u vrijeme spriječenosti ravnatelja, osnovni koeficijent uvećava se za 0,10 za navedeno razdoblje.

Članak 8.

Radnici vrtića ostvaruju plaću po osnovi:

- tekućeg rada
- naknada

Članak 9.

Plaća radnika Vrtića utvrđuje se ovisno o

- složenosti poslova radnog mjesta, primjenom propisanog koeficijenta, odnosno stručne spreme ili kvalifikacije
- radnom stažu radnika
- uvjetima rada
- dodatku

- drugim osnovama utvrđenim u skladu sa Zakonom o predškolskom odgoju i obrazovanju, drugim općim aktom i ovim Pravilnikom.

Članak 10.

(1) Osnovna plaća radnika Vrtića utvrđuje se u mjesečnom iznosu nakon obavljenog rada i isplaćuje se nakon obavljenog rada.

(2) Plaća se obračunava na temelju ugovora o radu, ovog Pravilnika te drugih internih akata Vrtića, kao i na temelju evidencije o prisutnosti radnika na radu i drugih važećih dokumenata.

(3) Plaća i naknada plaće isplaćuju se u novcu.

(4) Plaća i naknada plaće za prethodni mjesec isplaćuju se najkasnije do petnaestog dana u idućem mjesecu.

(5) Plaća i naknada plaće su utvrđene i ugovorene u bruto iznosu.

(6) Na pisani zahtjev radnika poslodavac je obvezan iz plaće radnika obustavljati i podmirivati povremene obveze radnika prema trećim osobama (kredit, sindikalna članarina, komorski doprinos i sl.) ako se njihovo dospijeće podudara s dospijećem plaće.

(7) Vrtić ne smije bez pisane izjave/suglasnosti radnika potraživanje prema radniku naplatiti uskratom isplate plaće ili nekoga njezina dijela, odnosno uskratom isplate naknade plaće ili dijela naknade plaće.

(8) Struktura odbitaka, odnosno odbici iz plaće radnika ne mogu biti predmet javne objave te je dužnost Vrtića čuvati tajnost tih podataka.

Članak 11.

(1) Plaća, naknada plaće i ostali primici u novcu obračunavaju se i isplaćuju radniku na njegov transakcijski račun.

(2) Radnik ima pravo izabrati banku preko koje će mu se isplaćivati plaća i naknada plaće.

(3) Poslodavac je dužan isplatiti jednaku plaću radnici i radniku za jednak rad ili za rad jednake vrijednosti.

Članak 12.

(1) Vrtić je dužan, najkasnije petnaest (15) dana od dana isplate plaće, naknade plaće ili otpremnine, radniku dostaviti obračun iz kojeg je vidljivo kako su ti iznosi utvrđeni.

(2) Vrtić koji na dan dospjelosti ne isplati plaću, naknadu plaće ili otpremninu ili ih ne isplati u cijelosti, dužan je do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće, naknada plaće ili otpremnine, radniku dostaviti obračun iznosa koje je bio dužan isplatiti.

(3) Obračuni iz stavka 2. ovoga članka Pravilnika su ovršne isprave.

Članak 13.

(1) Radnik ima pravo prigovora na obračun, a o svojem prigovoru se mora odlučiti najkasnije u roku tri (3) dana od dana zaprimanja liste plaće.

(2) Prigovor mora biti u pisanom obliku, obrazložen i vlastoručno potpisan od strane radnika.

(3) Ukoliko se utvrdi da je prigovor radnika osnovan, uručuje mu se novi, ispravljeni obračun plaće i to najkasnije u rokusedam (7) dana od dana donošenja odluke da je prigovor usvojen kao osnovan.

Članak 14.

(1) Radnik Vrtića ima pravo na minimalnu plaću kad Osnivač nije u mogućnosti osigurati plaću u visini utvrđenoj ovim Pravilnikom.

(2) Minimalna plaća pripada radniku razmjerno vremenu provedenom na radu.

Članak 15.

Svi radnici zaposleni u Vrtiću bez, obzira na trajnost ugovora o radu (određeno, neodređeno) imaju pravo na jedan topli obrok dnevno konzumirati u vrtiću za vrijeme radnog vremena koji im vrtić osigurava.

Članak 16.

(1) Redovni mjesečni fond radnih sati su sati koje radnik treba odraditi u tekućem mjesecu na bazi 40-satnog radnog tjedna.

(2) Mjesečni fond radnih sati tvori umnožak radnih dana u tekućem mjesecu s osam (8) sati.

(3) Sati odrađeni prema redovnom rasporedu radnog vremena na blagdan ili neradni dan u smislu Zakona o blagdanima i neradnim danima evidentiraju se kao redovni rad i ubrajaju u redovnu mjesečnu satnicu.

Članak 17.

(1) Osnovna plaća radniku uvećat će se:

- za rad noću 40%
- za rad subotom 25 %
- za rad nedjeljom 50 %
- za prekovremeni rad 50%
- dane blagdana, neradnih dana utvrđenih zakonom, radnik ima pravo na plaću uvećanu za 150%.

(2) Dodaci iz stavka 1. ovog članka Pravilnika se međusobno ne isključuju.

(3) Prekovremenim radom smatra se svaki sat rada duži od predviđenog rada utvrđenog dnevnim rasporedom rada, kao i svaki sat rada duži od redovnog mjesečnog fonda radnih sati.

(4) Umjesto uvećanja osnovne plaće na osnovi prekovremenog rada, radnik može koristiti slobodne dane prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1:1,5 (1 sat prekovremenog rada = jedan sat i trideset minuta redovnog sata rada).

(5) Odluku o korištenju slobodnih dana s osnove prekovremenog rada ili uvećanju plaće s te osnove donosi ravnatelj, o čemu se vodi pisana evidencija.

Članak 18.

(1) Ako je radnik odsutan s rada zbog bolovanja do četrdeset i dva (42) dana, odnosno za invalide rada prvih sedam (7) dana, pripada mu naknada plaće u visini 90%prosječnog iznosa njegove plaće isplaćene posljednja tri mjeseca u kojem je nastupilo bolovanje.

(2) Ako je radnik odsutan s rada zbog bolovanja dužeg od četrdeset i tri (43) dana, odnosno za invalide rada osam (8) dana i duže, naknada plaće za bolovanje utvrđuje se prema propisima o zdravstvenom osiguranju.

(3) Ako je radnik odsutan zbog bolovanja koje se od prvog dana obračunava i isplaćuje na teret HZZ-o, naknada plaće mu se od prvog dana utvrđuje prema propisima o zdravstvenom osiguranju.

III. ZAŠTITA RADNIKA

Članak 19.

(1) U slučaju privremene nesposobnosti zbog utvrđene ozljede na radu ili profesionalne bolesti radniku pripada naknada plaće u visini 100% od njegove prosječne plaće koja mu je isplaćena u posljednjih šest (6) mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu plaće.

(2) Ozljede na radu ili profesionalna bolest radnika smatra se utvrđena kada je utvrdi nadležno tijelo u svojoj pravomoćnoj odluci/rješenju.

IV. NAKNADA PLAĆE I OSTALA MATERIJALNA PRAVA RADNIKA

Članak 20.

Naknada plaće koju radniku isplaćuje poslodavac isplaćuje se zajedno s plaćom.

Članak 21.

(1) Radnik u Vrtiću ima pravo na naknadu plaće kada ne radi zbog:

- godišnjeg odmora
- plaćenog dopusta
- državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom
- obrazovanja, prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja na koje je upućen od strane Vrtića
- prekida rada do kojega je došlo krivnjom Vrtića ili zbog drugih okolnosti za koje radnik nije odgovoran
- drugih slučajeva utvrđenih zakonom.

(2) Naknada se utvrđuje u visini plaće radnika koju bi radnik ostvario kao da je radio u redovnom radnom vremenu.

(3)Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radniku se isplaćuje naknada plaće u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu.

Članak 22.

(1) Radniku se može isplatiti regres za korištenje godišnjeg odmora, a isplaćuje se sukladno odluci ravnatelja temeljenoj na odobrenju Osnivača.

(2) Radniku Vrtića zaposlenom minimalno šest mjeseci u kontinuitetu u predškolskim ustanovama kojima je Osnivač Grad Otok i Općina Vrbanja na dan dospijeća isplate, može se isplatiti regres za korištenje godišnjeg odmora u visini isplate istog radnicima zaposlenima u Gradu Otoku.

(3) Odluku o visini regresa za korištenje godišnjeg odmora donosi Osnivač Vrtića svake godine, prema poslovanju Vrtića, i ukoliko je planiran u Financijskom planu Vrtića.

(4) Isplata regresa izvršit će se u cijelosti, jednokratno,najkasnije do kraja tekuće godine.

Članak 23.

(1) Radniku kod odlaska u mirovinu pripada pravo na otpremninu.

(2) Radnik kojemu sporazumno, na osobni zahtjev ili sukladno zakonu prestaje radni odnos zbog odlaska u mirovinu, ima pravo na otpremninu u visini 3 (tri) prosječne neto plaće.

(3) Za potrebe obračuna prosječne mjesečne neto-plaće radnika iz stavka 2. ovog članka uzima se u obzir prosječna mjesečna neto-plaća radnika koja mu je isplaćena u posljednja tri (3) mjeseca prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na otpremninu.

(4) Pravo na otpremninu iz stavka 1. ovoga članka, radnik stječe pod uvjetom da je u radnom odnosu neprekidno najmanje pet (5) godina zaposlen u Vrtiću.

Članak 24.

(1) Radnici koji imaju prebivalište i boravište izvan adrese rada matičnog i područnog Vrtića imaju pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla u visini mjesečne karte javnog prijevoza, ako Osnivač ima osigurana financijska sredstva.

(2) Naknada troška prijevoza mora biti planirana u Financijskom planu i proračunu.

(3) Radnici su dužni na zahtjev poslodavca, a u svrhu utvrđivanja troškova prijevoza, dokazati mjesto stvarnog stanovanja na adresi koju su prijavili poslodavcu.

(4) Radnici su obvezni dostaviti od prijevoznika ovjerenu cijenu mjesečne karte.

(5) U slučaju da za potrebnu rutu dolaska radnika na posao i odlaska s posla ne postoji organizirani javni prijevoz, tada se radniku iz stavka 1. ovoga članka pravo na naknadu troškova prijevoza dolaska i odlaska s posla obračunava sukladno članku 45. Pravilnika o radnim odnosima i materijalnim pravima službenika i namještenika Grada Otoka od 19. travnja 2023. godine, KLASA: 121-01/23-01/04, URBROJ; 2196-3-02-23-1.

(5) Radniku se naknada troškova prijevoza neće isplatiti za dane godišnjeg odmora, rodiljnog i roditeljskog dopusta, privremene spriječenosti za rad i za druge dane kada radnik nije u obvezi dolaska na posao.

Članak 25.

(1) Mobilni tim Vrtića obavlja radne dužnosti u matičnom Vrtiću i područnom Vrtiću te im se za potrebe radnog rasporeda odobrava korištenje privatnog vozila, a naknadu za prijevoz istima će im biti obračunata sustavom loko vožnje prema vođenom dnevniku vožnje.

(2) Mobilni tim Vrtića čine: ravnatelj, tajnik, stručni suradnik pedagog i zdravstveni voditelj.

(3) Nadoknada iznosa loko vožnje, članu mobilnog tima iz stavka 2. ovoga članka, biti će isplaćena uz plaću u visini neoporezivog iznosa prema poreznim pravilima.

Članak 26.

(1) Radniku se isplaćuje jubilarna nagrada za neprekidni rad u Vrtiću u visini neoporezivog iznosa ukoliko navrši: 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40 godina radnog staža i svakih narednih pet (5) godina radnog staža i to:

- 10 godina: 200,00 eur
- 15 godina: 270,00 eur
- 20 godina: 335,00 eur
- 25 godina: 400,00 eur
- 30 godina: 470,00 eur
- 35 godina: 535,00 eur
- 40 godina: 665,00 eur

(2) U broj godina staža za stjecanje prava na jubilarnu nagradu uračunavaju se godine neprekidnog rada u predškolskim ustanovama kojima je Osnivač Grad Otok i Općina Vrbanja, odnosno kod njihovih pravnih prednika, bez obzira na promjenu ustanove, a radniku će se isplatiti jubilarna nagrada iz stavka 1. ovoga članka tijekom godine u kojoj je stekao pravo na isplatu.

(3) Jubilarna nagrada dospijeva onoga dana kada radnik udovolji uvjetima iz stavka 2. ovoga članka, a isplaćuje se najkasnije do kraja idućeg mjeseca od roka dospijeća.

(4) Odredbe ovoga članka primjenjuju se za radnike koji rade u punom radnom vremenu.

(5) Radnici koji rade u nepunom radnom vremenu imaju pravo na razmjerni dio temeljen na obračunu broja sati rada sklopljenih ugovorom o radu u odnosu na propisane osnovice (npr. za 5 godina 0,5 osnovice, za 10 godina 0,63 ...).

(6) Radnicima koji tijekom radnog staža promijene ugovor o radu u smislu sati radna (puno/nepuno radno vrijeme) jubilarna nagrada obračunavat će se na temelju razmjernog dijela, odnosno godina provedenih na radu u punom radnom vremenu i godina provedenih na radu u nepunom radnom vremenu.

(7) Za potrebe obračuna prosječne mjesečne neto-plaće radnika iz ovog članka Pravilnika uzima se u obzir prosječna mjesečna neto-plaća radnika koja mu isplaćene u posljednja tri (3) mjeseca prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na jubilarnu naknadu.

Članak27.

Za isplate iz članka 21. i članka 25. ovog Pravilnika, za koje je uvjetovano zaposlenje u određenom vremenskom kontinuitetu, prekid zaposlenja kraći od osam dana ne smatra se prekidom navedenog kontinuiteta rada.

Članak 28.

Radnici moraju biti kolektivno osigurani od posljedica nesretnog slučaja za vrijeme obavljanja rada, kao i u slobodnom vremenu, tijekom 24 sata.

Članak 29.

(1) Radnicima koji su zaposleni u Vrtiću na dan dospijeća isplate, isplaćujese dar za djecu u prigodi Dana sv. Nikole.

(2) Odluku o visini iznosa za dar donosi Osnivač Vrtića u skladu sa odredbama neoporezivih naknada sukladno planiranim sredstvima u Financijskom planui ako su osigurana sredstva od Osnivača

(3) Novčana sredstva na ime dara prigodom Dana sv. Nikole isplaćuju se svakom radniku roditelju djeteta mlađeg od petnaest (15) godina i koje je navršilo petnaest (15) godina.

(4) Ako su oba roditelja zaposlena kod poslodavca, sredstva iz stavka 1. ovoga članka isplaćuju se roditelju preko kojeg je dijete zdravstveno osigurano.

Članak 30.

(1) Radnicimakoji su zaposleni u Vrtiću na dan isplate božićnice i uskrsnice, pripada pravo na isplatu godišnje nagrade za božićne i uskršnje blagdane u jednakom iznosu (božićnica/uskrsnica) ako je ista planirana Financijskim planom i ako su osigurana sredstva od Osnivača.

(3) Odluku o visini božićnice i uskrsnice donosi Osnivača Vrtića u skladu sa odredbama neoporezivih naknada.

Članak 31.

(1) Radnik ili njegova obitelj imaju pravo na pomoć u visini neoporezivog iznosa prema Zakonu o porezu na dohodak u slučaju:

1.Smrti radnika koji izgubi život u obavljanju ili u povodu obavljanja rada	U visini tri (3) prosječne mjesečne neto plaće u RH i troškove pogreba
2. smrti radnika	U visini tri (3) prosječne neto plaće u RH
3. Smrti supružnika, djeteta i roditelja	U visini jedne (1) prosječne neto plaće po zaposleniku u RH u prethodna tri mjeseca

(2) Prava iz stavka 1. ovoga članka isplaćuju se u neto iznosu.

Članak 32.

(1) Radnici imaju pravo na pomoć, jedanput godišnje, po svakoj osnovi u slučaju:

- Nastanka invalidnosti na radu zaposlenika- tri prosječne neto plaće u RH,
- Bolovanja zaposlenika dužeg od 180 dana- 50% prosječne neto plaće u RH (ne odnosi se na radnike na porodiljnom i rodiljnom dopustu ili kojima su određene komplikacije u svezi trudnoće).

(2) Nastanak invalidnosti radnika iz stavka 1. ovoga članka, utvrđuje se dostavom pravomoćnog rješenja o općoj ili profesionalnoj nesposobnosti za rad.

(3) Prava iz stavka 1. ovog članka ostvaruje radnik koji je u trenutku nastanka navedenih okolnosti zaposlen temeljem ugovora o radu na neodređeno vrijeme.

V. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 33.

Radnicima Vrtića ugovorom o radu definiraju se osnove i mjerila za izračun plaće u skladu s elementima utvrđenim ovim Pravilnikom.

Članak 34.

Na sva druga pitanja koja nisu uređena ovim Pravilnikom primjenjuju se na odgovarajući način odredbe važećih zakonskih propisa Republike Hrvatske kao i odredbe svih ostalih internih/općih akata Vrtića, ukoliko je to primjenjivo.

Članak 35.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog (8) dana od dana objave na oglasnoj ploči Vrtića.

U Otoku, dana 26.06.2025. godine.

KLASA: 601-02/25-02/10
URBROJ: 2188-8-7-02-25-597

ZAMJENIK PREDSJEDNIKA UPRAVNOG VIJEĆA

Dragan Bojić, mag.edu.phil. et hist.

Utvrđuje se da je ovaj Pravilnik objavljen na oglasnoj ploči dana 26.06.2025. godine, te stupa na snagu dana 04.07.2025. godine.

RAVNATELJICA

Katarina Landeka, mag.paed.